

# Colloque de clôture du programme EQUAL

conduit par la **Permanence du Jard** avec  
ses **partenaires** et le soutien du **Fonds Social Européen**



## **Ensemble à chances égales**

**Mardi 25 novembre 2008 • 10h à 18h**

**Palais des fêtes • Epernay**

Rue Dom Pérignon - Parc Roger Menu (direction Sézanne)

*Colloque ouvert à tout public*

# Ensemble à chances égales

*Lutter contre toutes les formes de discrimination et d'inégalité dans la société civile et le monde du travail pour une meilleure cohésion sociale : telle est l'ambition d'EQUAL, l'initiative du Fonds Social Européen pour la période 2000-2008.*

*La première partie du projet 2001/2005 a consisté à aider les personnes en situation de handicap à verbaliser et à affirmer leurs besoins et attentes, ainsi qu'à favoriser l'accès aux dispositifs de formation professionnelle ordinaires.*

*En juin 2006, EQUAL 2 prenait le relais, en insistant sur les champs de l'entreprise. Le 25 novembre prochain marquera la fin de nos travaux.*

*Nous avons le plaisir de vous inviter à ce rendez-vous pour vous présenter les outils d'information, de sensibilisation et de formation que nous avons bâtis et expérimentés avec l'appui précieux de tous les partenaires qui se sont mobilisés sur l'idée d'une société plus inclusive.*

*Tous les supports que vous allez découvrir au détour des tables rondes et concrètement dans les ateliers sont maintenant à votre disposition.*

## La Permanence du Jard et ses partenaires

Moët & Chandon  
Manpower  
la CFDT  
la CFE-CGC  
le CCAS d'Epernay  
l'ANPE d'Epernay  
les Missions Locales d'Epernay  
et de Châlons-en-Champagne  
Cap Emploi Marne  
le SAMETH 51  
les Papillons Blancs de Beaune  
et sa Région

## contact

**PERMANENCE DU JARD**  
**APEI d'Epernay**

Brigitte Pitois-Choquet  
Directrice

Tél. : 03 26 58 07 07

Fax : 03 26 58 81 11

E-mail : [p.d.j@wanadoo.fr](mailto:p.d.j@wanadoo.fr)

Site : [www.permanencedujard.org](http://www.permanencedujard.org)

**avec le soutien**  
de la DRDASS de la Marne  
du Conseil Général de la Côte d'Or  
et du Fonds Social Européen



Fonds social européen

*Plus d'obstacle pour une société inclusive*

## ■ Tables rondes

- Chaque table ronde comprend une première partie d'interventions suivie d'un débat avec le public
- Parmi les intervenants nationaux et transnationaux : des chefs d'entreprise, des responsables de «cellule handicap» et d'organisations représentatives du personnel, des sociologues et ergonomes, des opérateurs d'insertion du réseau «handicap» et des personnes témoins en situation de handicap

### 10h - 10h45 **Un enjeu de société au cœur du dialogue social**

La loi de février 2005 affirme le rôle des Instances Représentatives du Personnel dans les politiques d'intégration des personnes en situation de handicap, au travers de la négociation annuelle et des accords. L'opportunité de replacer au cœur du dialogue social la question d'une culture d'entreprise où le "travailler et vivre ensemble" prend tout son sens.

### 11h - 11h45 **Les préjugés et regards posés sur le handicap**

Au-delà de la mise en place de compensation et d'accessibilité, l'intégration des personnes en situation de handicap dans la société civile et le monde du travail pose un problème plus fondamental qui relève de la psychologie sociale : celui du regard posé sur le handicap. Comment les opinions et attitudes façonnées par les représentations sociales constituent-elles le premier frein à l'intégration de personnes dites "différentes" ? Comment faire évoluer le regard ?

### 14h - 14h45 **Intégrer la différence dans l'entreprise**

Quels défis doivent relever les établissements qui s'engagent dans une politique d'intégration des personnes en situation de handicap ? Quelles démarches emprunter ? Quelles pistes soulève la gestion de la diversité au sein des organisations ? Quels aides et appuis mobiliser ? Des professionnels, entreprises et établissements publics vous apportent leurs témoignages et expériences.

### 15h - 15h45 **Un nouveau métier : la personne ressources**

L'enjeu : favoriser l'autonomie et une participation plus active du groupe ou de la personne accompagné(e). Comment ? Par un accompagnement singulier situé entre présence et retrait, dans un rôle de repère et d'interface. Pertinence, postures et champs d'exercice de ce nouveau métier au service de l'inclusion.

## ■ Ateliers > durant toute la journée

- Chaque atelier propose au public d'expérimenter les produits réalisés dans le cadre d'EQUAL
- Merci de bien vouloir vous inscrire aux ateliers de votre choix

### **Parcours-découverte "Les chemins de l'inclusion"**

Dès 10h  
partie  
toutes les  
heures

Ce parcours-découverte, conçu dans l'esprit du Jeu de l'oie, s'adresse à tout public. Il vous propose de vivre les différents cheminements des personnes en situation de handicap, au travers des circuits à emprunter, des démarches à effectuer, des soutiens et partenaires sollicités dans les différents parcours vers l'inclusion. Cette sensibilisation permet de mieux situer les modes d'intervention et dispositifs des institutions et organismes chargés des suivis.

### **Le jeu du "Psycho tronc"**

Dès 10h  
en continu

Au sol : une suite d'emplacements délimite des situations personnelles, des espaces institutionnels et associatifs. A chaque emplacement correspond une carte à lire retraçant un moment d'un parcours de vie d'une personne en situation de handicap. Invitation est faite aux joueurs d'échanger au gré des rencontres.

## ■ Ateliers > durant toute la journée (suite)

### "Ligne de conduite" au service des entreprises

Dès 10h  
partie  
toutes les  
heures

Ligne de conduite propose aux entreprises une action de sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap. Comment s'engager dans une politique d'emploi ? Quelles conditions réunir pour travailler ensemble dans un bon esprit de coopération ? Sous la forme d'un jeu, Ligne de conduite plonge 4 équipes de 3 joueurs dans les réalités de la problématique Handicap au travers de clips vidéos, analyses de cas, jeux de rôles, quiz, questions inter équipes et jokers.

## ■ Stands > durant toute la journée

### La Maison de l'Emploi

Ses professionnels présentent leurs services et vous apportent une information sur les métiers porteurs d'emploi sur notre territoire et sur les dispositifs de formation tout au long de la vie.

### Les Missions locales de la Marne

Services proposés aux jeunes de 16 à 25 ans et présentation commune avec des stagiaires qui ont suivi la formation : "*Passerelle*" pour apprendre à saisir les rênes de sa vie.

### Les vidéo-débats de l'Espace Citoyen

L'Espace Citoyen présente ses productions réalisées micro et caméra au poing avec Télé Centre Bernon. Chaque passage vidéo est suivi d'un débat.

### Le PDITH

Présentation et information du Plan Départemental d'Insertion des Travailleurs Handicapés et des partenaires (associatifs, institutionnels et professionnels).

### EQUAL et ses partenaires

Rétrospective sur le programme et ses partenaires : leurs travaux et réalisations.

## ■ Accueil & Espaces conviviaux > durant toute la journée

### Point accueil - information - presse

Accueil et information des visiteurs - inscriptions complémentaires aux tables rondes et ateliers - accueil des journalistes.

### Le mur à palabres de l'Espace Citoyen

L'Espace Citoyen vous invite à laisser votre empreinte sur le mur à palabres autour d'une tasse de café bien chaud...

### Bar et sandwicherie

Restauration rapide - boissons chaudes et froides.

## ■ Clôture officielle du programme EQUAL

16h

### Visite des stands et ateliers suivie d'interventions

des personnalités publiques, institutionnelles et associatives de la région et du département.